

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ, РЕАЛИЗУЮЩЕЕ АДАПТИРОВАННЫЕ ОСНОВНЫЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ «ШКОЛА № 3»  
КГКОУ Школа 3

ПРИНЯТО  
На педагогическом совете  
Протокол № 12  
«13» 01 2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о курсовой переподготовке и повышении квалификации**  
**педагогических работников КГКОУ Школы 3**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:  
«педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности; «профессиональная переподготовка и повышение квалификации» – целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника и его педагогического мастерства; «профессиональная компетентность» – комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.

1.4. Профессиональная подготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее также – педагог).

1.5. Цели в области повышения квалификации:

- 1) развитие профессиональной компетентности педагогов;

2) формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.

1.6. Задачи повышения квалификации:

- 1) поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- 2) создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
- 3) переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
- 4) активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
- 5) предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- 6) удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
- 7) освоение всеми педагогами ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

1.7. Учреждение должно создавать возможности для профессионального развития педагогических работников.

1.8. Развитие компетенций педагогов, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне, может происходить на базе КГКОУ Школы 3, а также вне ОО–в формах: самообразования и внешне организованного обучения.

1.9. Формы повышения квалификации педагогов через внешне организованное обучение могут быть следующие:

- 1) краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
- 2) курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;
- 3) курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов;
- 4) дистанционные курсы повышения квалификации;
- 5) стажировки в опорных образовательных организациях (ресурсных центрах);
- 6) участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов;
- 7) участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

1.10. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности может осуществляться (по желанию педагогического работника) не реже чем один раз в три года.

1.11. Повышение профессионального уровня педагогов в КГКОУ Школе 3 должно быть направлено на:

- 1) стимулирование поисковой и инновационной деятельности педагога;

- 2) поощрение стремления к постоянному профессиональному росту;
- 3) организационную поддержку педагогов на участие в инновационных формах профессионального совершенствования;
- 4) регулярное информирование педагогов о достижениях передовой педагогической науки и практики через тематические семинары.

1.12. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагогических работников в КГКОУ Школе 3.

## **2. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Школы;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе Хабаровского краевого института развития образования;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату По основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ОО;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

## **3. Права и обязанности педагогических работников**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК

РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации По направлению администрации ОО в другой местности;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ОО;

- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение.

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет КГКОУ Школы 3 в соответствии со статьей 370 ТК РФ.